



Política de Responsabilidad Social Corporativa

El presente documento engloba un conjunto de normas de empresa y prácticas comerciales en el ámbito de las relaciones laborales, derechos humanos, seguridad y calidad, protección del medio ambiente y ética en los negocios, que deben ser de obligado cumplimiento por parte de nuestra empresa y de nuestros empleados, con el objetivo de mantener las relaciones comerciales con nuestros clientes y con nuestros proveedores a un alto nivel ético, basado en la honradez e integridad personal

1.- Derechos Humanos y normas laborales

Discriminación. TACSA no discrimina en ningún aspecto del empleo por motivos de raza, nacionalidad, género, religión, discapacidad, edad, antecedentes o cualquier otra razón prohibida legalmente. Así mismo, TACSA fomenta las políticas activas de reinserción laboral de los colectivos marginados debido a su diferente capacidad o exclusión social

Respeto de los derechos humanos. TACSA no se permite ninguna forma de acoso en el lugar de trabajo por motivos de raza, nacionalidad, género, religión, discapacidad, edad, antecedentes, puesto en la empresa, situación laboral o cualquier otro motivo.

Prohibición del trabajo infantil. En TACSA no se permite el empleo de menores que no cumplan la edad mínima legal de trabajo

Remuneración. TACSA cumple con las leyes del país y el convenio aplicable para nuestro sector con respecto a la remuneración salarial y demás prestaciones salariales de sus trabajadores

Jornada Laboral. Se deberán respetar las leyes con respecto al establecimiento de las horas de trabajo de los empleados (incluidas las horas extra) y la concesión de días libres programados y vacaciones anuales pagadas.

Libertad de afiliación y derecho a la negociación colectiva. TACSA respeta el derecho de los trabajadores a afiliarse libremente o unirse a sindicatos y buscar quien los represente en el ámbito laboral, así como la independencia y el pluralismo sindical, en los términos regulados en la normativa aplicable.

Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable. La salud y la seguridad de los trabajadores es de máxima prioridad para TACSA, por lo que entre todos hemos de hacer todo lo posible para evitar accidentes laborales para todo el colectivo de los trabajadores, independientemente de su función. TACSA suministra todos los EPIS necesarios a cada trabajador para el buen desempeño de su trabajo y dispone de un Comité de Seguridad y Salud que tiene como misión velar por la seguridad de todos los empleados, impulsando las mejoras de las condiciones de trabajo y la reducción de los posibles riesgos laborales

Denuncia de vulneración de los derechos y Comunicaciones con la Dirección. En el caso de que suceda una vulneración o incumplimiento de dichas normas de conducta, TACSA pone a disposición de todos sus trabajadores los canales necesarios para denunciar dicha situación a través del Dpto. de RRHH, del email corporativo rsc@tacsacom o de los buzones que están disponibles en todas las plantas en caso de ser necesario proteger el anonimato del denunciante.

Así mismo, estos canales pueden ser utilizados para atender las comunicaciones en relación con el Código de Conducta, ya sean sugerencias, consultas o dudas

TACSA garantiza la confidencialidad de las comunicaciones y de las personas que las realizan. Solo en el caso de notificaciones de incumplimientos se hará uso de la información para investigar los hechos y siempre preservando la identidad del comunicante.

#

2.- Medioambiente

TACSA desarrolla su actividad con actitud responsable con el medioambiente y velando por su protección, cumpliendo las normativas que le aplican y mejorando la compatibilidad medioambiental de sus procesos y reduciendo las demandas de recursos naturales. Es por ello que hemos de cumplir los siguientes aspectos, respetando las leyes actuales y anticipándonos, en lo posible, a los cambios legales:

Gestión Ambiental. Nuestra gestión ha de estar orientada a la protección del medioambiente, mediante un sistema de gestión ambiental que cumpla con la legislación mediambiental actual, que nos permita adaptarnos a las tendencias de futuro de las leyes que nos apliquen, y que tenga una metodología de mejora constante de las actividades ambientales. Es por ello que nuestro sistema de gestión ambiental está certificado según norma ISO14001

Prevención de la contaminación del aire, el agua y el suelo. TACSA dispone de un sistema de actuación para la prevención de la contaminación del aire, el agua y el suelo, así como potenciar reducción de contaminantes.

Ahorro de recursos y reducción de residuos. TACSA dispone de un sistema de separación de residuos y procuramos reducir, en la medida de lo posible, los consumos energéticos y el consumo de agua, así como la cantidad de eliminación final de residuos mediante el uso eficaz de los recursos.

Sustancias químicas. TACSA realiza un seguimiento de nuestros proveedores para que las sustancias químicas potencialmente contaminantes sean especificadas y se gestionen de forma segura, Así mismo, no se incluyan sustancias químicas prohibidas en su producto ni las utilice en su proceso de fabricación.

3.- Ética en los negocios

Cumplimiento de la ley. TACSA cumple con las leyes del país dónde está presente como sociedad mercantil y es estricta en la aplicación de las leyes que le aplican.

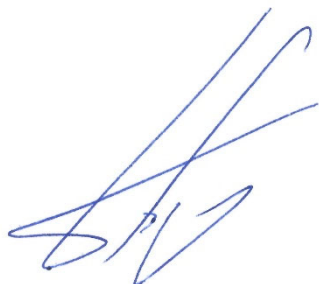
Cumplimiento de las leyes de competencia. TACSA cumple con las leyes de libre competencia y no accede a participar en prácticas prohibidas en dicha ley como: actitudes de monopolio, fijación de precios, prácticas comerciales injustas o abuso de posiciones dominantes.

Prevención de la corrupción TACSA exige a sus trabajadores una relación íntegra y transparente con nuestros clientes y nuestros proveedores, en todos los aspectos de la relación comercial y productiva. Es por eso que, ninguno de nuestros trabajadores puede ofrecer / Recibir ningún soborno, favor, regalo, etc. con el objetivo de conseguir un trato de favor en la relación comercial y que pueda inducir a comportamientos no adecuados.

Gestionar y salvaguardar la información personal y confidencial. TACSA obtiene, sólo a través de métodos legítimos, la información personal y / o confidencial sobre clientes, terceros y empleados. TACSA controla y protege rigurosamente esta información y se compromete a usarla sólo dentro del alcance apropiado y de acuerdo con las leyes.

Protección de la propiedad intelectual. TACSA protege los derechos de propiedad intelectual de la información que le suministran sus clientes y proveedores, y están mayoritariamente están ligadas a un acuerdo de confidencialidad con el cliente.

Denuncia de vulneración de la conducta ética. En el caso de que suceda, el cliente o el proveedor deberá informar inmediatamente al responsable correspondiente de TACSA (o en su defecto, al email rsc@tacsacom), con el que tratarán cualquier conducta que sea o se sospeche que pueda ser inadecuada por parte de los empleados de TACSA en su trato con los clientes o proveedores.



Enric Esquerdo
Director General
16/ 02/ 2022